



CITTA' DI PINETO

PROVINCIA DI TERAMO

Area Affari Generali, Sportello al Cittadino e Servizi Demografici

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME AL 50%, DI UNA UNITA' DI PERSONALE – CATEGORIA B1 – PROFILO PROFESSIONALE DI ESECUTORE TECNICO QUALIFICA DI GIARDINIERE

IL RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale n. 178 del 15/11/2018, esecutive inerenti il programma del fabbisogno del personale, triennio 2017/2019”;

Vista la Determinazione n. 187 – 915 Reg. Gen. - del 18 settembre 2018, del Responsabile dell'Area “Affari Generali e Demografici” avente per oggetto “Approvazione bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato e part time al 50%, di una unità di personale – Categoria B1 - Profilo professionale di esecutore tecnico, qualifica di giardiniere”;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e part time al 50%, di una unità di personale – Categoria B1 - Profilo professionale di esecutore tecnico, qualifica di giardiniere di cui al CCNL comparto Funzioni Locali.

Le mansioni ascrivibili al profilo professionale da ricoprire consistono nella esecuzione di lavori di giardinaggio con il supporto delle relative conoscenze botaniche: potatura, piantagioni e trapianto di piante, trattamenti vari delle piante, concimazioni, diserbo, falciatura e coltivazioni di superfici di vario genere.

Il concorso sarà espletato con le modalità ed i criteri di valutazione previsti dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi di questo Ente e dal D.P.R. 9.5.1994 n. 487, così come modificato e integrato dal D.P.R. 30.10.1996, n. 693 e dal D.P.R. 18.6.1997 n. 246, tenendo presente tutte le altre disposizioni vigenti in materia.

L'Amministrazione Comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base alla Legge 10 aprile 1991 n. 125 e in base a quanto previsto dal D. Lgs. 30.3.2001, n. 165.

In questo concorso opera la riserva a favore ai volontari delle FF.AA. di cui all'art. 1014, comma 4 e art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 e succ. mod.”.

Art. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Può partecipare al concorso pubblico l'aspirante che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione, sia in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godimento dei diritti civili e politici ovvero non essere incorsi in alcune delle condizioni che, ai sensi delle disposizioni vigenti, ne impediscono il possesso;
3. età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
4. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 104/1992. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore della concorso;

5. titolo di studio: di diploma di scuola secondaria di 1° (ex licenza di media inferiore); per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente bando dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte dell'autorità competenti.
6. Patente di guida di categoria "B";
7. Esperienza professionale lavorativa di almeno due anni di servizio acquisita nel corrispondente profilo e qualifica professionale presso pubbliche amministrazioni o aziende private;
8. non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti locali;
9. non essere stato destituito, dichiarato decaduto, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare da una pubblica amministrazione;
10. Dichiarare la posizione nei confronti degli obblighi militari per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 01.01.1986;
11. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione:
 - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione. La mancanza dei requisiti di cui ai precedenti punti, la mancata sottoscrizione autografa del candidato, il mancato rispetto dei termini di scadenza e delle modalità per l'invio delle istanze di partecipazione è motivo di esclusione dal concorso.

Art. 2 - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione al concorso avviene mediante una delle modalità di seguito riportate:

- a) invio della domanda a mezzo raccomandata A/R, indirizzata al Comune di Pineto – Responsabile Area Affari Generali e Servizi Demografici – Ufficio Personale – Via Milano n. 1 – 64025 PINETO (TE);
- b) presentazione della domanda presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Pineto dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30. In tal caso farà fede la data del timbro di ricevimento apposta su di essa dal personale addetto al protocollo.
- c) trasmissione della domanda a mezzo pec all'indirizzo: protocollo@pec.comune.pineto.te.it con una delle seguenti modalità alternative:
 - Invio del file in formato PDF contenente la domanda sottoscritta con firma digitale;
 - Invio del file in formato PDF contenente la scansione della domanda sottoscritta con firma autografa non autenticata.

In questo caso farà fede la data di arrivo rilevata dalla casella di posta elettronica certificata del Comune di Pineto. Si precisa che la validità di tale invio, così come indicato nella normativa vigente, è subordinato all'utilizzo da parte del candidato di casella postale elettronica certificata **della quale deve essere titolare;**

Alla domanda di partecipazione deve essere allegata copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore.

Sul retro della busta il concorrente appone il proprio nome, cognome e indirizzo e la seguente dicitura *"concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e part time al 50%, di una unità di personale, categoria B1", qualifica di giardiniere"*; l'omissione delle indicazioni sul retro della busta non comporta l'esclusione dal concorso.

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice ed indirizzata al Comune di Pineto – Area Affari Generali e Demografici – Ufficio Personale, utilizzando quale schema il modello allegato al presente bando - deve essere sottoscritta dal concorrente.

Il candidato dovrà dichiarare e autocertificare ai sensi del DPR n. 445/2000, sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito presso il quale dovranno essere inviate tutte le comunicazioni relative alla concorso;
- b) L'indicazione del concorso al quale intende partecipare;
- c) Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- d) Il godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini non italiani, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi che ne impediscono o ne limitano il godimento;
- e) Il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione.
- f) Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne e/o procedimenti penali;

- g) Il titolo di studio indicando la votazione conseguita, la data di conseguimento, il luogo e la denominazione dell'Istituto scolastico;
- h) La posizione nei confronti degli obblighi militari per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 01.01.1986;
- i) Gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, in attività di progetti per lavori socialmente utili, in attività di collaborazione e consulenza, mediante contratti di somministrazione lavoro, stage e tirocini formativi, specificando la durata degli stessi e presso quale amministrazione nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso le stesse;
- j) Il possesso di eventuali titoli che diano diritto a riserve di posti o precedenza o preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 19/05/1994;
- k) Di essere in possesso della patente di guida categoria "B";
- l) Di essere in possesso dell'esperienza professionale lavorativa di almeno due anni di servizio acquisita nel corrispondente profilo e qualifica professionale presso pubbliche amministrazioni o aziende private;
- m) Idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato per il posto al quale si riferisce il concorso;
- n) Di non essere stato destituito, dichiarato decaduto o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati disciplinarmente da una pubblica amministrazione;
- o) Eventuali sanzioni disciplinari riportate nei due anni antecedenti il termine di scadenza del bando
- p) I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 20 della L. n. 104/92, dovranno specificare nella domanda di partecipazione al concorso la necessità di tempi aggiuntivi e/o gli ausili per lo svolgimento della prova concorsuale, in relazione allo specifico handicap ed allegare a tale domanda, in originale o copia autenticata, idonea certificazione relativa al suddetto handicap rilasciata dalla struttura pubblica competente.
- q) Di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D. Lgs. 196/2003 inserita all'interno del bando di concorso;
- r) L'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione.

La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego è attestazione non sostituibile ai sensi del DPR 445/2000 e quindi dovrà essere accertata al momento dell'assunzione tramite certificazione medica.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 DPR 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata contenente la domanda di partecipazione.

Art. 3 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

A corredo della domanda di partecipazione, i concorrenti devono produrre, in conformità delle prescrizioni contenute nel bando ed entro il termine dallo stesso indicato, la seguente documentazione:

- la ricevuta del pagamento della tassa di ammissione concorso di € 10,00 sul conto corrente postale n. 11640646 intestato a COMUNE DI PINETO - SERVIZIO DI TESORERIA oppure su conto corrente bancario iban: **IT 69 E 05424 04297 000050009005 Banca Popolare di Bari** indicando la seguente causale: *"Tassa di concorso per l'assunzione di una unità di personale, categoria B1, qualifica di giardiniere"*,
- Le certificazioni, i titoli ed i documenti che i candidati ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria;
- Gli eventuali titoli che danno diritto a riserve;
- Gli eventuali titoli che danno diritto a precedenza o preferenza, a parità di merito e di titoli, in base all'art. 5 del D.P.R. N. 487/94;
- Un curriculum formativo e professionale, datato e firmato.
- La fotocopia di un valido documento di identità;
- Un elenco, sottoscritto dal candidato, in carta libera indicante tutti i documenti allegati alla domanda.

ART. 4 - DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Il candidato dovrà avvalersi esclusivamente delle seguenti dichiarazioni sostitutive previste dal DPR 445/2000:

A) dichiarazione sostitutiva di certificazione, da utilizzare nei casi riportati nell'elenco di cui all'art. 46 D.P.R. n° 445/2000 (per es. stato di famiglia, possesso di titolo di studio, Possesso di specializzazione, iscrizione all'albo professionale etc.);

B) dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (art. 47 D.P.R. n° 445/2000) da utilizzare per tutti gli stati, fatti e qualità personali non presenti nel citato art. 46 DPR 445/2000 (ad esempio: attività di servizio...etc);

C) dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà relativa alla conformità all'originale di una copia (artt. 19 e 47 D.P.R. N° 445/2000).

La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, di cui alle precedenti lettere B e C, deve essere presentata unitamente a copia fotostatica (fronte e retro) di un documento di identità in corso di validità del dichiarante, se non sottoscritta dall'interessato in presenza dell'impiegato competente a ricevere la documentazione stessa, a pena di invalidità. In ogni caso le dichiarazioni sostitutive di cui ai precedenti punti A, B, e C devono contenere tutte le informazioni atte a consentire una corretta/esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presenti, pena la valutazione in senso più sfavorevole al candidato. La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà concernente il servizio prestato, allegata o contestuale alla domanda, deve contenere:

1. l'esatta indicazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato (nominativo, struttura pubblica, struttura privata accreditata o meno ...);
2. la natura giuridica del rapporto di lavoro (contratto di dipendenza; contratto di collaborazione; consulenzaect);
3. la qualifica rivestita, il profilo;
4. la data di inizio e fine del rapporto di lavoro;
5. l'indicazione di eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare ...ect);
6. i motivi dell'eventuale cessazione di un rapporto di lavoro;

Tutto ciò che si renda necessario, nel caso concreto, per valutare correttamente il servizio stesso.

ART. 5 - SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE

L'invio delle domande di partecipazione al concorso a mezzo raccomandata deve avvenire entro e non oltre il 30° giorno successivo a quello di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale Concorsi ed Esami del relativo avviso di indizione del concorso (**scadenza 15 novembre 2018**). La data di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'Ufficio Postale accettante.

La presentazione diretta della domanda deve essere effettuata entro il 30° giorno successivo a quello di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale Concorsi ed Esami del relativo avviso di indizione del concorso.

Saranno prese in considerazione le domande che, spedite nel termine utile, giungeranno all'ufficio protocollo entro 7 giorni dalla scadenza del bando.

Non verranno prese in considerazione le domande di ammissione prodotte o inviate oltre i termini di scadenza sopra riportati.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo o non lavorativo il termine di scadenza è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

ART. 6 - TITOLI VALUTABILI

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice dopo l'espletamento della prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

La valutazione dei titoli di studio, dei titoli di servizio, dei titoli vari e del curriculum, possono assommare ad un punteggio massimo di 10 (dieci).

I titoli valutabili sono i seguenti:

TITOLI DI STUDIO (Punteggio massimo complessivo attribuibile: punti 3.00 - tre).

Per il titolo di studio richiesto come requisito di ammissione al concorso il punteggio massimo attribuibile è di punti 2 ed è assegnato secondo quanto riportato nel seguente prospetto:

TITOLI DI STUDIO: la valutazione massima attribuibile a questa categoria di titoli è pari a 3/10, così assegnati:

Licenza media:

votazione: sufficiente	punteggio 0
votazione: buono	punteggio 1
votazione: distinto	punteggio 1.5
votazione: ottimo	punteggio 2.

Al possesso di titolo di studio superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso sarà attribuito massimo 1 punto, purché strettamente attinente alla professionalità richiesta.

Qualora la dichiarazione presentata dal candidato attestante il conseguimento del titolo di studio non contenga la valutazione finale, il titolo è considerato come conseguito con votazione minima.

TITOLI DI SERVIZIO (Punteggio massimo complessivo attribuibile: punti 4 - quattro)

Vengono valutati solo i servizi prestati in posizioni affini e comparabili con il posto messo a concorso:

- a) punti 0,30 per ogni mese intero di lavoro il servizio prestato presso le pubbliche amministrazioni e le aziende pubbliche, con rapporto di lavoro subordinato, anche a tempo determinato;
- b) punti 0,20 per ogni mese intero di lavoro per l'attività prestata presso le pubbliche amministrazioni e le aziende pubbliche nei progetti dei lavori socialmente utili, in attività di collaborazione e consulenza, mediante contratti di somministrazione lavoro, stage e tirocini formativi.

TITOLI VARI (Punteggio massimo complessivo attribuibile: 1 - uno)

- Per ogni attestato di profitto o di qualifica, conseguito al termine di corsi di formazione, di perfezionamento e di aggiornamento, specifici per il profilo professionale di cui al presente bando che prevedano il superamento di almeno un esame finale è assegnato un punteggio di 0,50.
- Per ogni attestato di profitto o di qualifica, conseguito al termine di corsi di formazione, di perfezionamento e di aggiornamento che non prevedano il superamento di un esame finale è assegnato un punteggio di 0,10.

CURRICULUM PROFESSIONALE (Punteggio massimo complessivo attribuibile: 2 - due)

Si considerano tutte le attività svolte dal candidato che consentano un ulteriore apprezzamento delle sue capacità professionali. Il curriculum professionale sarà valutato solo se sottoscritto ed in grado di produrre un valore aggiunto rispetto ai titoli documentati.

La valutazione massima attribuibile al curriculum professionale è pari a 2/10 e compete alla commissione giudicatrice motivare in fase valutativa il punteggio attribuito.

I periodi di servizio dichiarati utili quali requisiti di cui all'art. 2, lett. l) del presente bando, non saranno valutati ai fini dell'attribuzione di punti per i titoli.

ART. 7 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI AL CONCORSO

L'Ufficio Personale provvede alla verifica del possesso dei requisiti generali di ammissione da parte dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione.

I candidati che non sono stati espressamente esclusi, sono implicitamente ammessi con riserva al concorso sulla base delle dichiarazioni riportate in domanda e della relativa documentazione.

Non sarà possibile presentare dichiarazione integrative alla domanda oltre la data di scadenza del termine di presentazione della stessa. Qualora dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni regolarizzabili nelle domande e/o nella documentazione inerenti i requisiti necessari all'ammissione al concorso, il responsabile del procedimento provvederà, avvalendosi dei poteri di cui all'art. 6 della L.241/1990, al loro perfezionamento entro il termine accordato.

La mancata regolarizzazione della domanda entro i termini comporta l'esclusione dal concorso.

Comportano l'esclusione dal concorso:

- a) l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle stabilite dai punti a), b) e c) del precedente articolo 2, comma 1°, ed oltre i termini di scadenza stabiliti nell'articolo 4;
- b) la mancata indicazione delle generalità e della residenza o domicilio del concorrente;
- c) la mancata sottoscrizione autografa della domanda inviata tramite posta cartacea o elettronica o presentata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune;
- d) l'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti di partecipazione prescritti dall'art. 2 del presente bando;

L'elenco dei candidati ammessi o esclusi sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, in "Amministrazione trasparente", sezione bandi di concorso

ART. 8 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Agli assunti è riservato il trattamento economico lordo annuo previsto per la categoria B1 dal vigente CCNL, l'indennità di comparto, eventuali Assegni Nucleo Familiari se dovuti, la 13^a mensilità nonché gli ulteriori

trattamenti retributivi previsti dai contratti collettivi di lavoro per il personale Funzioni Locali, ove spettanti. Il trattamento economico è soggetto ai contributi obbligatori ed alle trattenute fiscali.

ART. 9 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione preposta al concorso dei candidati verrà nominata con Determinazione del Responsabile di Area cui fa capo l'Ufficio Personale, nel rispetto delle disposizioni contenute nei vigenti Statuto Comunale e Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

ART. 10 - PROVA PRESELETTIVA

Qualora il numero dei candidati sia superiore a 100 (cento), l'ammissione alle prove può essere subordinata al superamento di una prova preselettiva avente per oggetto quesiti a risposta multipla o altra tipologia di prova, atta a verificare conoscenze di tipo attitudinale e/o professionale, ovvero vertenti sulle materie di esame. In caso di effettuazione della prova preselettiva saranno ammessi alla prova scritta un numero di candidati non superiore a 20.

La data e ogni altra notizia utile per l'effettuazione della prova preselettiva sono comunicate, almeno 20 giorni prima, mediante avviso pubblicato sul sito del Comune di Pineto www.comune.pineto.te.it, a tutti coloro che hanno fatto istanza di partecipazione al concorso.

L'espletamento della prova preselettiva può essere affidato anche ad Aziende specializzate in concorso del personale nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia che opereranno seguendo le indicazioni della Commissione giudicatrice.

I candidati che non riceveranno comunicazione di esclusione dal concorso, dovranno presentarsi nei giorni, ora e luogo sopra indicati senza alcun preavviso.

La mancata presentazione comporterà l'esclusione dal concorso.

I candidati dovranno presentarsi all'esame muniti di un valido documento di riconoscimento

ART. 11 - PROGRAMMA D'ESAME

Gli esami consisteranno in:

1. una prova teorica-pratica consistente nell'esecuzione di un lavoro tendente ad accertare le specifiche capacità in relazione al contenuto professionale del posto messo a concorso.
2. una prova orale sulle seguenti materie:
 - Nozioni di ordinamento degli Enti locali (D.lgs. 267/2000): organi di governo e di amministrazione;
 - Diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
 - Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni (D.M. 28/11/2000);
 - Nozioni sul Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008).

Alla prova orale saranno ammessi soltanto i candidati che avranno superato la prova teorica-pratica con la votazione di almeno 21/30.

Il punteggio massimo assegnabile per gli esami è di punti 70/70, ripartito come segue:

- prova teorica-pratica punti max 30/30;
- prova orale punti max 30/30
- titoli punti max 10/10;

La data, l'ora, il luogo e ogni altra notizia utile per l'effettuazione delle prove saranno comunicate ai candidati ammessi a partecipare al concorso, almeno 20 giorni prima, mediante avviso pubblicato sul sito del Comune di Pineto www.comune.pineto.te.it, - Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Ai concorrenti sarà data comunicazione dell'esito conseguito nella prova pratica, del punteggio riportato nella valutazione dei titoli, dell'ammissione e valutazione della prova orale mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nel link *Amministrazione trasparente - sezione Bandi di concorso*.

ART. 12 - GRADUATORIA FINALE

Al termine della prova, la Commissione formula la graduatoria finale provvisoria sommando la votazione riportata da ciascun candidato nella prova teorica-pratica, nella valutazione dei titoli e nella prova orale.

Le medesime graduatorie vengono trasmesse, unitamente ai verbali e agli atti della concorso, al Servizio Personale, competente in materia, che, con determinazione del Responsabile, approva le graduatorie definitive.

La graduatoria del concorso conserva l'efficacia di tre anni, salvo proroghe di legge, a decorrere dalla data di esecutività dell'atto di approvazione.

In caso di parità di punteggio, si applicano le preferenze previste dalla normativa vigente.

Ai fini dell'applicazione dei benefici previsti dal periodo precedente, gli interessati devono dichiarare obbligatoriamente in domanda, ad esclusione del titolo della più giovane età, il diritto a preferenza e, se ritenuto necessario dall'Amministrazione, presentare la documentazione attestante il possesso di tale titolo entro i termini stabiliti, pena la decadenza dai benefici stessi.

La graduatoria finale sarà pubblicata sia sul sito istituzionale del comune nel link *Amministrazione trasparente - sezione Bandi di concorso* - che all'Albo pretorio on line.

ART. 13 - NORME DI RIFERIMENTO

La stipula del contratto individuale di assunzione dei vincitori, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, avverrà successivamente alla presentazione dei documenti di rito e di quelli attestanti il possesso dei requisiti di ammissione già dichiarati nella domanda di partecipazione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Per quanto non previsto nel presente bando si applicano le disposizioni vigenti per l'accesso all'impiego pubblico.

Il presente avviso di reclutamento verrà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Pineto e potrà essere ritirato direttamente presso l'Ufficio Personale, Via Milano n. 1, Pineto (TE) e sarà disponibile nel sito: www.comune.pineto.te.it.

Per ulteriori informazioni si possono contattare i seguenti numeri telefonici dell'Ufficio Personale: 085/9497204-231

ART. 14 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 Il Comune di Pineto, nella qualità di Titolare del trattamento dei dati personali dei concorrenti, garantisce che il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti.

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Pineto - Ufficio del Personale e trattati per le finalità inerenti la gestione della concorso e, nel caso di instaurazione di un successivo rapporto di lavoro, per finalità inerenti la costituzione e gestione del rapporto medesimo.

L'interessato gode dei diritti di cui alla citata legge (diritto d'accesso ai propri dati, diritto di rettifica, completamento e cancellazione dei dati erronei o raccolti in termini non conformi alla legge, diritto di opposizione al trattamento per motivi legittimi).

I dati raccolti potranno essere comunicati, in base a norme di legge e di regolamento e, comunque, quando ciò risulti necessario per lo svolgimento di funzioni istituzionali dell'Amministrazione.

I dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare ed, in particolare, dal personale addetto alla gestione del personale e dai componenti la Commissione concorsuale.

Il Responsabile del trattamento dei dati, ai sensi della legge, è il Dott. Mario Di Simone

ART. 15 - ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITA' DELLE DICHIARAZIONI RESE

A seguito delle modifiche apportate con la Legge 183/2011 al D.P.R. 445/2000, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione i certificati (che restano utilizzabili unicamente nei rapporti tra privati) sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà; le Pubbliche Amministrazioni, quindi, non possono più accettarli né richiederli. Tali disposizioni devono essere osservate dalle pubbliche amministrazioni nei rapporti fra loro e in quelli con l'utenza. Sarà l'amministrazione a dover verificare, la veridicità delle situazioni dichiarate o ad acquisire d'ufficio le informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione o di notorietà su indicazione, da parte dell'interessato, degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti. Si ricorda che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e che, nel caso in cui dovessero emergere ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti, sono applicabili le sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

ART. 16 - COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione. Il termine per la conclusione del procedimento è fissato in sei mesi a decorrere dalla data della prova pratica.

Il Responsabile del procedimento è il Dott. Mario Di Simone, Ufficio del Personale (e-mail : m.disimone@comune.pineto.te.it) (tel. 085/9497204)

L'Amministrazione Comunale di Pineto si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente bando di concorso per motivi di pubblico interesse.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Pineto, 16 ottobre 2018.

Il Responsabile Area
"Affari Generali e Servizi Demografici"
Dott. Mario Di Simone